



FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

2014 - 2020



ISTITUTO COMPRENSIVO "C. Alvaro"

Via G. Galilei, 35

87075 TREBISACCE (CS)

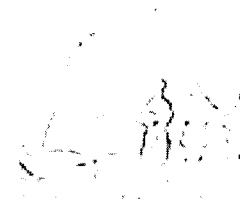
Tel.0981/51280 – Fax: 0981/1903163

C.F.: 81000370783 – Cod. Mecc.: CSIC8A000R

e-mail: [csic8a000r@istruzione.it](mailto:csic8a000r@istruzione.it) - [csic8a000r@pec.istruzione.it](mailto:csic8a000r@pec.istruzione.it)

sito web: [istitutocomprensivotrebisacce.gov.it](http://istitutocomprensivotrebisacce.gov.it)

Sede Associata: Albidona



Prot. n. 5019/A.26

## **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO a. s. 2016/2017 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

In data 25 novembre 2016 alle ore 16.00, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "C. Alvaro" di Trebisacce (CS) e la R.S.U. d'Istituto, hanno sottoscritto il Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007. Le trattative hanno avuto inizio il giorno 15/09/2016.

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto, agli obiettivi strategici individuati nel POF, al clima di collaborazione e di responsabilità instaurato nell'Istituto.

- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

- VISTA la proposta prot. 3967/C2 del 29.09.2016 2015 del piano di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

- VISTA la delibera di adozione del suddetto piano prot. n. 3986/C2 del 30/09/2016;

- VISTA la delibera n. 35 del collegio docenti del 27/10/2016 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;

- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta il giorno 15/09/2016 fra la RSU le OOSS e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2016/2017;

-VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

**Modulo 1 - Scheda 1.1**  
**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed**  
**autodichiarazione relative agli**  
**adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		25 novembre 2016 alle ore 17.30
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>a) per la parte pubblica: il Dirigente Scolastico Gioia Laura;</p> <p>c) le Rappresentanze Sindacali Unitarie e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL come previsto dall'Accordo Quadro 7/8/1998 sulla costituzione delle RSU:</p> <p>CONTE Domenica Simona - S.A.B.          ORIOLO Salvatore – C.I.S.L.          TUFARO Carmela – U.I.L.</p> <p>La riunione termina alle ore 17:30.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		<p>Personale dell'Istituto</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Docenti</li> <li>• Personale ATA :</li> </ul> <p>- Assistenti amministrativi          - Collaboratori scolastici</p>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>a) Relazioni e diritti sindacali, criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n° 83/2000.</p> <p>b) Criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo.</p> <p>c) Ripartizione economico-retributiva</p> <p>d) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.</p> <p>e) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del D.Lgs n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti</b>	<b>Intervento dell'Organo interno.</b>	L'Ipotesi del Contratto stipulato il 25 novembre 2016 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei conti territorialmente competenti.
	<b>Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria del DSGA.

**Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria**

Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011:

Sistema di misurazione e valutazione della performance

1. Il Ministero dell'istruzione, dell'Università e della Ricerca, sulla base delle modalità definite da un protocollo di collaborazione adottato d'intesa con la Commissione di cui all'art. 13 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilisce con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui all'art. 7 del decreto legislativo n. 150 del 2009 con il quale verranno individuati le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance, nonché le modalità di monitoraggio e verifica dell'andamento della performance.

Il Contratto di Istituto non prevede, in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal POF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate.

I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF e la realizzazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle varieghe esigenze dell'utenza.

Le attività previste saranno, inoltre, monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

La contrattazione integrativa per quanto riguarda il recepimento delle norme dettate dal decreto

n.150/2009 in materia di premialità, non potrà trovare applicazione per quanto riguarda il personale in quanto non ancora attuato il sistema della misurazione della performance.

Successivamente il contratto integrativo viene sottoposto al parere dei revisori per il controllo della compatibilità finanziaria.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009 si attesta :

- di disporre in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art. 6 co. 6 del CCNL 29/11/2007, l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 17/03/2014;

- di allegare alla medesima contrattazione:

- il piano dei finanziamenti distinti per fonti e per anno finanziario di riferimento e la relazione

	<p>tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo gestionale per la realizzazione del POF.</li> </ul> <p>Particolarmente significativo appare, a questo proposito, l'aspetto della organizzazione, ormai definitivamente in capo al dirigente, al quale è demandata la responsabilità dei risultati, e conseguentemente anche quella delle scelte che vi stanno a monte.</p> <p>E' chiaro che alla base di ogni scelta operata dal D.S. ci saranno dei criteri di razionalità e che l'attuazione della discrezionalità sarà sempre fondata sulla consapevolezza della "mission e della vision" della scuola.</p>
<b>Osservazioni</b>	nessuna

## Modulo 2

***Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)***

### Premessa

L'istituto Comprensivo "C. Alvaro" di Trebisacce, si è costituito dall'anno 2012/2013 in seguito al piano di dimensionamento della rete scolastica della Regione Calabria; conta, ad oggi, una popolazione scolastica di n. 919 alunni distribuiti in scuola dell'Infanzia (n. 199 Trebisacce- n. 26 Albidona), Scuola Primaria (n. 387 Trebisacce- n. 25 Albidona), Scuola Secondaria di 1° grado (n. 252 Trebisacce – n. 30 Albidona).

Il Piano dell'Offerta Formativa è stato elaborato sulla base dei criteri generali dettati dal Consiglio di Istituto e dal Collegio dei Docenti, tenendo conto dei bisogni degli alunni e del territorio nell'ottica del miglioramento continuo.

L' I.C. "C. Alvaro" assume come **fine dell'educazione** lo sviluppo armonico della personalità del bambino e dell'adolescente e promuove la formazione e l'innalzamento del successo formativo per tutti gli alunni e le alunne, favorendo:

- lo sviluppo dell'espressività
- l'arricchimento dell'Offerta Formativa
- la qualità della relazione (clima scolastico) e lo sviluppo della comunicazione e dell'integrazione
- la continuità fra i diversi ordini di scuola e lo sviluppo della capacità d'orientamento

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si sono ispirati gli organi Collegiali per delineare il POF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2015-2016:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

- Facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

A partire dal dal RAV e dal Pof, sono elaborati il programma annuale e il contratto di scuola 2016-2017, nel quale si sono individuate le priorità alle quali destinare le risorse del F.I.S. sia per il personale docente sia per il personale ATA, in primo luogo garantire a tutti gli alunni il successo scolastico, inteso come possibilità di mobilitare tutte le proprie capacità al fine di costruire conoscenze significative e maturare abilità e competenze disciplinari e trasversali.

Il Pof, pubblicato nel sito di scuola descrive ampiamente finalità, obiettivi, azioni messe in atto, progetti di miglioramento attivati per l'a. s. in corso.

## **A) ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO**

**TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI Campo di applicazione, decorrenza e durata:** vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

### **TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI**

capo I- relazioni sindacali

capo II - diritti sindacali:

Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

Vengono nello specifico regolamentate le seguenti materie: permessi sindacali, bacheca, agibilità sindacale, calendario di massima degli incontri annuali, diritti del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (nomina RLS), diritto di accesso agli atti, assemblee sindacali, determinazione dei contingenti del personale educativo ed ATA necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero, modalità e tempi di dichiarazione di adesione allo sciopero, sostituzione del dirigente assente, se scioperante.

**TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA** Personale docente: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore

aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

## **TITOLO QUARTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

capo I - norme generali

capo II- utilizzazione del FIS:

vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

## **TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

## **TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI:**

si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria in caso di in capienza, e ribadita la natura premiale della retribuzione accessoria.

### **B) UTILIZZAZIONE DEL FIS**

La disponibilità finanziaria del Fondi di Istituto, comunicata con la nota MIUR n° 14207 del 29/09/2016 e residuale dagli anni precedenti risulta:

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR €
- **43.445,43 lordo dipendente;**
- stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa €
- **4.610,85 lordo dipendente;**
- stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA €
- **2.397,99 lordo dipendente;**
- residui del Fondo anni scolastici precedenti € **19.292,03 lordo dipendente**
- ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti € **2.079,35 lordo dipendente**
- ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti anni precedenti € **1.662,91 lordo dipendente**
- ore complementari Pratica Sportiva € **0,00**
- altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati,
- destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi,
- convenzioni o art 9 del CCNL : € **0,00 (ad oggi)**

**IL TOTALE DELLE RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI, TRANNE CHE AL PUNTO 5 , PER IL PRESENTE CONTRATTO AMMONTA A: € 69.746,30 LORDO DIPENDENTE**

## Calcolo delle risorse

( Riepilogo disponibilità fondo al lordo dipendente)

<b>FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA</b>	
Numero punti di erogazione	9
Numero addetti in organico di Diritto (Docenti e ATA)	102
Numero docenti in organico di Diritto (Per gli Istituti secondari di 2° grado)	0
	€
1) F.I.S. A.S. 2016/17 L.D.	43.445,43 +
	€
2) Economia a. s. 2015/2016 L.D.	19.292,03 =
	-----
<b>Disponibilità lordo dipendente per l'a. s. 2016/2017</b>	<b>€ 62.737,46</b>
	€
Indennità di direzione DSGA e sostituto	4.202,72 -
	-----
<b>TOTALE A.S. 2016/2017 PER CONTRATTAZIONE</b>	<b>€ 58.334,74</b>
	€
<b>F.I.S. (LORDO DIPENDENTE)</b>	<b>€ 58.534,74</b>

*Attribuzione al Personale Docente e ATA*

€  
*PERSONALE ATA 25% 14.633,68*

€  
*DOCENTE 75% 43.901,06*

Funzioni Strumentali a.s. 2016/2017	Lordo dipendente	€ 4.610,85
Economie Funzioni Strumentali al 31/08/2015 - Lordo dipendente		€ -
TOTALE		€ 4.610,85
<b>FUNZIONI STRUMENTALI (LORDO DIPENDENTE)</b>		<b>€ 4.610,85</b>

Incarichi Specifici ATA a. s. 2016/2017	LORDO DIPENDENTE	€ 2.397,99
Economie Incarichi Specifici ATA al 31/08/2015 - LORDO DIPENDENTE		€ -
TOTALE		€ 2.397,99
<b>INCARICHI SPECIFICI ATA (LORDO DIPENDENTE)</b>		<b>€ 2.397,99</b>

ORE COMPLEMENTARI DI EDUC. MOTORIA (LORDO DIPENDENTE)		€ 0,00
ORE COMPLEMENTARI DI EDUC. MOTORIA 31/08/2016- (LORDO DIPENDENTE)		€ 0,00
TOTALE		€ 0,00
<b>ORE COMPLEMENTARI DI EDUC. MOTORIA (LORDO DIP.)</b>		<b>€ 0,00</b>



Ore Eccedenti Sost. Doc. Assenti a. s. 2016/2017 - (LORDO DIP.)	€ 2.079,35
Economie Ore Eccedenti al 31/08/2016 - (LORDO DIP.)	€ 1.662,91
TOTALE	€ 3.742,26
<b>ORE ECCED. SOST. DOC. ASSENTI (LORDO DIP.)</b>	<b>€ 3.742,26</b>

### RIPARTO TRA DOCENTI E ATA

DOCENTI	€ 43.901,06	% = 75%
ATA	€ 14.633,68	% = 25%
TOTALE	€ 58.534,74	% = 100,00

#### **C) ABROGAZIONI**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

#### **D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

#### **E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PROGRESSIONI ORIZZONTALI. AI SENSI DELL'ART.23 DEL D. LGS. 150/2009**

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

#### **F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE**

**GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI  
DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL  
TITOLO II DEL D.LGS.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

**G) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE UTILI PER LA  
MIGLIORE COMPrensIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL  
CONTRATTO**

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

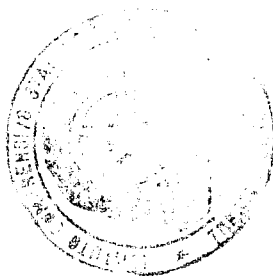
Dispone l'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto integrativo di Istituto sottoscritto in data 25 novembre 2016 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Il contratto è soggetto a consultazione dei lavoratori interessati. E' trasmesso, per gli adempimenti di competenza, al Consiglio d'Istituto a cura del Dirigente Scolastico e entro i successivi cinque giorni, corredata dalla scheda tecnico-finanziaria, al Collegio dei Revisori dei Conti, ai soli fini della verifica della sussistenza delle risorse necessarie, sempre a cura del Dirigente Scolastico ( artt. 40bis e 48 comma 6 del D.L.vo 165/01 ).

Successivamente, in attuazione di quanto previsto dall'art. 67 comma 8 del D.L. 112/08, si provvederà a trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero economia e finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – entro il 31 Maggio di ogni anno, specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa, certificata dagli organi di controllo. Si provveda altresì alla tempestiva trasmissione all'ARAN secondo quanto previsto dalla nota ARAN prot. n. 0021279/2015 del 08/09/2015 ed ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 quale risulta modificato dall'art. 55 comma 5 del D.L.vo 27.10.2009 n. 150.

Trebisacce 28/11/2016



Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Laura GIOIA

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Laura Gioia".